

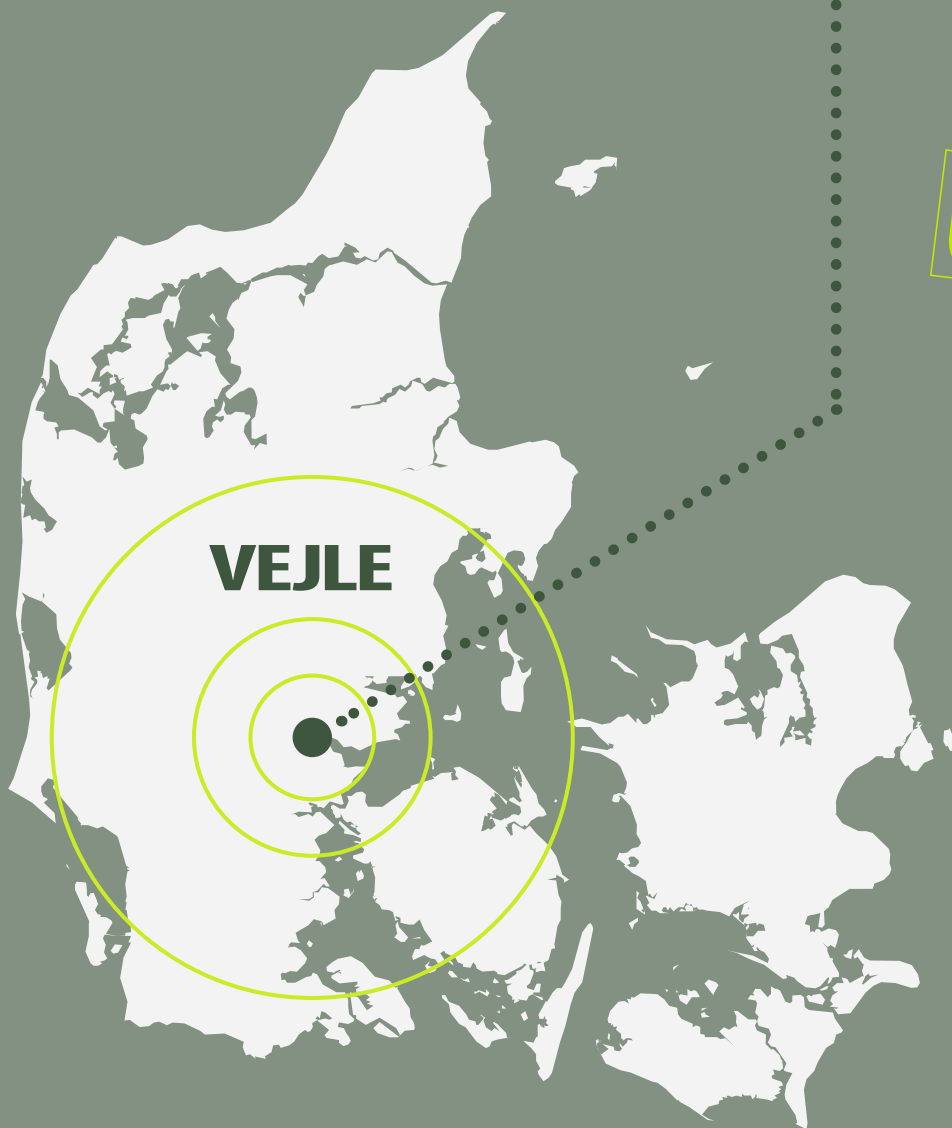
KLIMAHANDLINGSPLAN

Økonomiudvalget

Vejle Kommune

2020-2050

UDKAST



vejle
KOMMUNE

INDLEDNING

Økonomiudvalgets Klimahandlingsplan

Klimahandlingsplanen er Økonomiudvalgets plan for igangsætning af grønne indsatser, der bidrager til at nå Vejle Kommunes overordnede mål for CO₂-reduktion, som de er vedtaget i Vejle Kommunes Klimaplan.

Vejle Kommunes mål er:

- Reduceret udledning af drivhusgasser på 70 % i 2030 i forhold til niveauet i 1990.
- Nettonul udledning af drivhusgasser inden 2050.

Baggrund

Byrådet godkendte den 9. december 2020 Vejle Kommunes Klimaplan, der sætter mål og handling på Vejle Kommunes arbejde med klima og grøn omstilling frem mod 2050.

Klimaplanen bygger videre på tidligere og nuværende strategier og indsatser i Vejle Kommune, der på forskellig vis arbejder med håndteringen af klimaforandringerne – eksempelvis klimatilpasningsplanen (2014), Resiliensstrategien (2016) og Stormflodsstrategien (2020).

Derfor udbygger Klimaplanen Vejle Kommunes arbejde med klimaforandringer og den grønne omstilling ved at håndtere de bagvedliggende årsager til klimaudfordringerne. Klimaplanen adresserer i alt 9 indsatsområder.

Klimahandlingsplaner i fagudvalgene

Alle fagudvalg i Vejle Kommune skal bidrage til at sikre den grønne omstilling og til at nå de fælles mål. Derfor vil hvert fagudvalg inden 1. maj 2021 udarbejde og vedtage en klimahandlingsplan, der viser, hvordan det enkelte fagud-

valg vil bidrage til at omsætte Vejle Kommunes ambitiøse målsætninger til handling.

Klimahandlingsplanen for Økonomiudvalget beskriver Økonomiudvalgets ansvarsområder og handlinger i udmøntningen af Vejle Kommunes Klimaplan og det fælleskommunale mål om et nulemissionssamfund i 2050.

Klimahandlingsplanen er dynamisk og kan tilpasses løbende af Økonomiudvalget (se afsnit om igangsætning og opfølgning på side 10).

Økonomiudvalgets mandat og særlige rolle

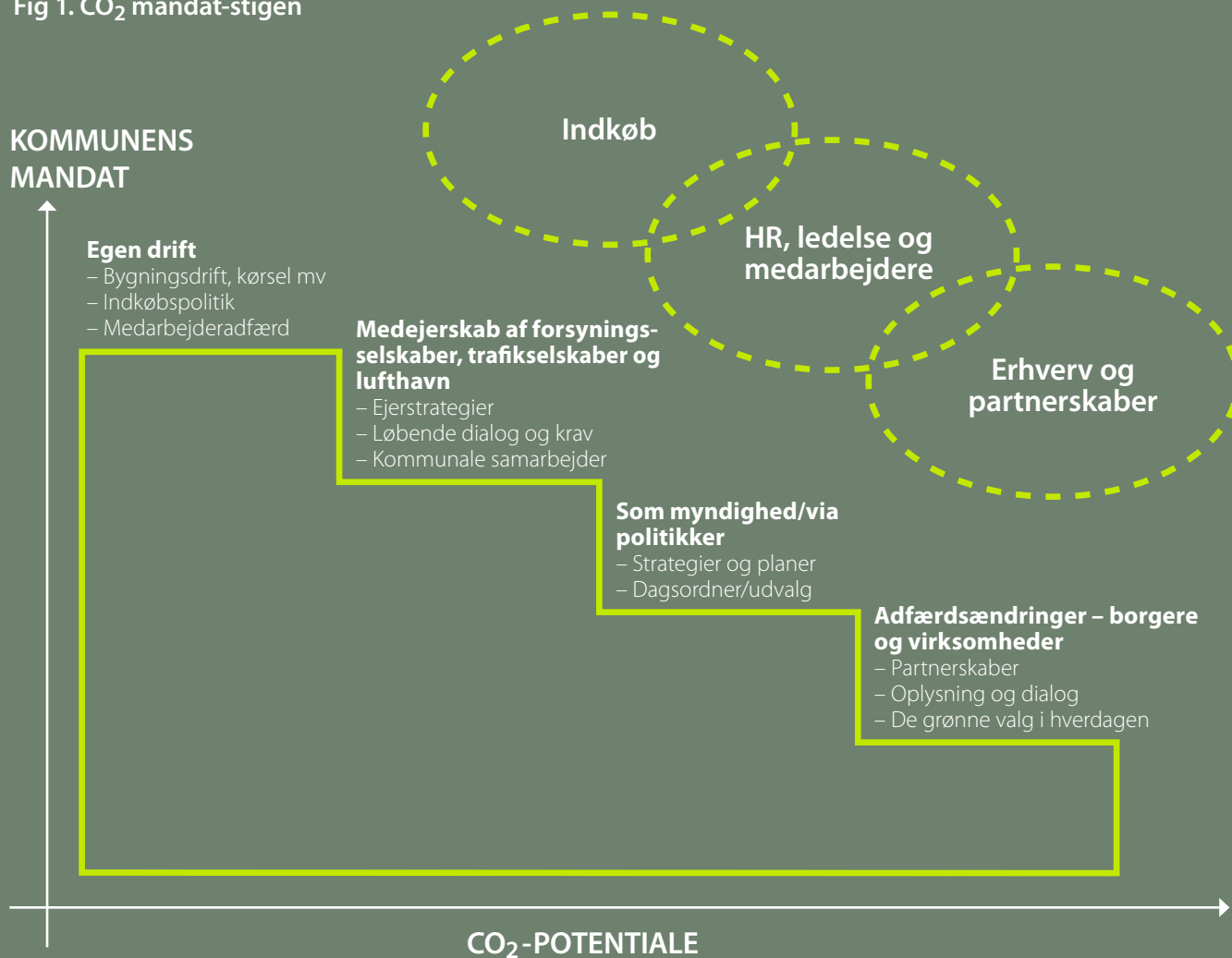
Vejle Kommune som organisation udleder i dag 'kun' 3 % af kommunens samlede CO₂-udledning. Dermed ligger de største potentialer for CO₂-reduktion på områder, hvor Vejle Kommune ikke alene har mandat til at træffe beslutning.

Derfor vil Økonomiudvalget arbejde med indsatser på flere forskellige niveauer. Økonomiudvalget vil arbejde med handlinger, der vedrører kommunens egen drift – eksempelvis indkøbspolitikken. Økonomiudvalget vil arbejde med personalepolitik og medarbejderadfærd. Og Økonomiudvalget vil igangsætte indsatser i samspil med Vejle Kommunes borgere og erhvervslivet, hvor partnerskaber, oplysning og dialog er eksempler på værktøjer, som skal tages i brug.

Økonomiudvalget har et bredt ansvarsområde, og har derfor også en særlig og tværgående mulighed for at adressere hele den kommunale virksomhed. Handlingsplanen har derfor potentielt betydning for kommunens øvrige forvaltninger, fagudvalg og dermed for Vejle Kommune som organisation generelt.

ØKONOMIUDVALGET VIL ARBEJDE PÅ FLERE NIVEAUER

Fig 1. CO₂ mandat-stigen



PRINCIPPER FOR HANDLING OG INDSATSER

Økonomiudvalget vil prioritere indsatserne efter deres potentiale til at skabe CO₂-reduktion og klimatilpasning, men også i forhold til andre faktorer. Derfor forholder Klimahandlingsplanen sig til nedenstående fem principper, der er opstillet i Klimaplanen:

- Vi går efter de langsigtede løsninger.
- Partnerskaber og lokale arbejdspladser driver den grønne omstilling.
- Vi gør det let at træffe det grønne valg.
- Den grønne omstilling skal komme flest mulige til gavn.
- Forebyggelse og tilpasning skal tænkes sammen.

Mulighed for beregning af CO₂-potentiale

Der er forskellige forudsætninger for at udregne CO₂-potentialet på tværs af Økonomiudvalgets tre overordnede indsatsområder. I samarbejde med Teknik & Miljø er der primært mulighed for at foretage CO₂-beregninger på projekter og indsatser indenfor følgende fem overordnede indsatsområder:

- Indkøb
- Transport
- Energi/varme/strøm
- Landbrug
- Byggeri

For så vidt angår arbejdet med en ny indkøbspolitik og klimakataloget vil der i samarbejdet med Teknik & Miljø blive

foretaget beregninger på den samlede CO₂-reduktion, der følger med omlægningen af de kommunale indkøb.

For så vidt angår indsatsområdet på HR, ledelse og medarbejdere samt indsatsområdet for erhverv og partnerskaber vil muligheden for at kunne foretage CO₂-beregninger på endelige reduktionspotentialer bero på de konkrete projekters og indsatseres udformning i forbindelse med indsatsernes løbende udvikling og igangsættelse.

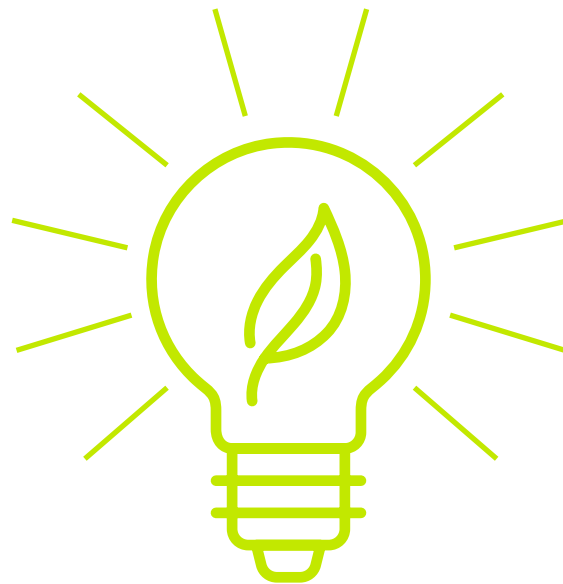


Fig 2. Indsatsområder i Økonomiudvalgets Klimahandlingsplan



INDSATSER

I det følgende afsnit beskrives indholdet af de enkelte indsatser. På side 10 præsenteres en tidsplan for forventet igangsættelse for hver af de enkelte indsatser.



1. Indkøb

● Ny indkøbspolitik

Vejle Kommune køber ind for ca. 2,2 mia. årligt. Der udarbejdes og vedtages en ny grøn indkøbspolitik for den kommunale anskaffelse af varer og tjenesteydelser.

Tidsplan: Forventet vedtagelse inden juli 2021.

● Klimakatalog

Sideløbende med arbejdet med den nye indkøbspolitik udarbejdes et klimakatalog. I klimakataloget opdeles indkøbene i indkøbskategorier, der efterfølgende beskrives og vurderes på indkøbskategoriers potentiale i relation til den grønne omstilling og CO₂-reduktion. Estimeringen af potentialet for CO₂-reduktion sker i samarbejde med Teknik & Miljø. Indkøbskategorierne prioriteres i første omgang ud fra en volumenbetragtning.

Følgende indkøbskategorier indgår i første omgang i arbejdet med klimakataloget:

- Kørsel
- Grøn el
- IT
- Klimavenlig møbelstrategi
- Klimavenlig asfalt

Tidsplan: Arbejdet er igangsat.



2. HR, ledelse og medarbejdere

● En grøn bæredygtig arbejdsplads

Uddannelse i bæredygtighed (leder-medarbejderforløb)

Sammen med en ekstern partner udvikles et uddannelsesforløb, der skal give ledere og medarbejdere kompetencer og redskaber til, at bæredygtighed og CO₂-reduktion kan vinde frem i form af lokalt tilpassede fokus og indsatser. Dette ligger i forlængelse af bestemmelsen i OK 21 om, at der skal være drøftelser og muligheder for grøn omstilling på de kommunale arbejdspladser.

Tidsplan: Udvikling af uddannelsesforløb medio 2022.

Grønt image og rekruttering

Et grønt og bæredygtigt image kan være med til at brande kommunen som en attraktiv arbejdsplads og dermed være med til at tiltrække og fastholde dygtige medarbejdere og ledere. I forbindelse med rekruttering skal kommunens arbejde med bæredygtighed og indsatser ift. grøn omstilling og klimaansvarlighed tydeliggøres. Dette vurderes at bidrage positivt til kommunens *employer brand*.

Temaet vil ikke påvirke kommunens CO₂-regnskab, men bidrage til, at vi vil være bedre i stand til at rekruttere kvalificeret arbejdskraft.

Tidsplan: Igangsættes efterår 2021.

● Transport

Samkørsels-app

Frem til Covid-19-epidemien undersøgte HR muligheden for at tilbyde en samkørsels-app til ansatte, som en klimavenlig transportmulighed for ansatte, der ikke bor inden for cykelafstand eller tæt på passende kollektiv transport. Hensig-

ten er at gøre det muligt for medarbejdere i Vejle Kommune samt borgere at finde samkørsel, når de skal til og fra Vejle Kommune. Potentialet, herunder CO₂-reduktionspotentialet, er afhængigt af tilstedeværelsen af kritisk masse – dvs. at mange borgere og medarbejdere benytter app'en.

Tidsplan: Afdækningsarbejde og forundersøgelser efteråret 2021.

Øget brug af el-cykler

I en arbejdsgruppe under HovedMED har sundhed været drøftet, og det er besluttet at undersøge muligheden for i højere grad at anvende el-cykler, både til tjenestekørsel internt i Vejle Kommune, men også som udlån til medarbejdere, så de kan afprøve el-cykel som alternativt transportmiddel mellem hjem og arbejdsplads. Målet med dette er at reducere kørsel i bil og overføre denne kørsel til el-cykel.

Tidsplan: Skal drøftes på HovedMED i juni 2021 og evt. igangsættes efterfølgende.

Virtuelle møder

De erfaringer og kompetencer, der under COVID-19 er opnået med virtuelle møder, skal udmøntes i en reduktion af tjenestekørsel og tjenesterejser.

Reduktionen gælder:

1. Interne møder i kommunen & intern undervisning.
2. Møder med borgere, hvor det er foreneligt med mødets emne/kontekst.
3. Eksterne samarbejdspartnere, eksempelvis KL, netværk mv.

Målene for en reduktion fastsættes med respekt for, at ikke alle emner/mødetyper er velegnede til online møde. En re-

duktion vil mindske kommunens udgifter til tjenesterejser og brug af kommunale biler.

Tidsplan: Igangsættes medio 2021.

● Grøn madpolitik

De kommunale kantine- og madordninger laver mad til mange ansatte samt forestår mødeforplejning.

Det skal i samarbejde med Rådhuservice og HovedMED drøftes, hvordan der kan laves en grønnere og sundere madprofil både til kantinemad og mødeforplejningen. Dette kan have fokus på lokalt producerede madvarer, økologiske madvarer og mindre kød.

Herved spares CO₂ både til transport af madvarer samt produktion af madvarer med mindre CO₂-belastning.

Tidsplan: Drøftes i HovedMED efterår 2021.



3. Erhverv og partnerskaber

● Udvikling af grøn erhvervspolitik

Der udarbejdes en årlig statusrapport til Byrådet og Økonomiudvalget, der beskriver arbejdet med klima og bæredygtighed i regi af Erhvervspolitikken 2020-2025 for Vejle Kommune. Formålet er at skabe et overblik over udviklingen i kommunens erhvervsstruktur, erhvervsjord, cirkulære økonomi m.v. Derudover tilføjes der fire bløde mål til juli-udgaven af Vækstbarometeret.

I Vejle Kommunes erhvervspolitik er der også fokus på at involvere Erhvervskontaktudvalget og Klimaudvalget i den grønne udvikling og arbejdet med klima.

Tidsplan: Der gives en årlig status på arbejdet.

● **Ejerstrategi for kommunens selskaber**

Vejle Kommune vil via sit medejerskab i flere selskaber arbejde for, at kommunens selskaber går forrest og viser, hvordan virksomheder kan omstille sig til en grøn og klimavenlig hverdag og overgå til et energiforbrug baseret 100 % på vedvarende energi. Dette fremgår allerede i nogle af ejerstrategierne, der er udarbejdet for kommunens selskaber, herunder Billund Lufthavn, Vejle Erhvervshavn, Sydtrafik, TVIS, Vejle Fjernvarme, Vejle Spildevand. Klima og CO₂-reduktion skal her indgå som et centralt tema i ejerstrategierne.

***Tidsplan:** Løbende.*

● **Partnerskaber med brancher og virksomheder**

Der arbejdes i at etablere grønne vækstpartnerskaber med de største og/eller mest toneangivende virksomheder i Vejle Kommune, hvilket fordeles på brancher, så eventuelle synergieffekter på tværs af virksomheder inden for samme branche kan udnyttes. Derfor inviteres virksomhederne til et Klimatopmøde i 2021, hvor partnerskabet drøftes. Derudover inviteres bilbranchens aktører også til en drøftelse af el-biler og e-mobilitet i Vejle Kommune i 2021.

***Tidsplan:** Indsatsen forventes at udmønte sig i en gensidig forpligtigelse på at arbejde med grøn omstilling og klima primo 2022.*

● **Turisme**

På turismeområdet vil Vejle Kommune arbejde for at opnå Green Tourism Organization (GTO) Certifikatet. Alle turismevirksomheder i VisitVejle og MeetingVejle's netværk er certificerede med brancherelevante certificeringer (fx Green Key og Svanemærket). Fremtidens forbrugere vil efterspørge grønne løsninger – også når de er på ferie. Derfor vil VisitVejle og MeetingVejle gå ind i arbejdet om at opnå Green

Tourism Organization Certifikat og vil derigennem understøtte grøn udvikling af turismeerhvervet i Vejle Kommune, herunder også den betydelige erhvervsturisme. Grøn omstilling af den private oplevelsesøkonomi vurderes at have stort potentiale ift. CO₂-reduktion.

***Tidsplan:** Løbende.*

● **Vejles Green Tech miljø i Dandy Businesspark**¹⁾

Vejles erhvervs- og iværksætttermiljø i Dandy Businesspark skal være et kraftværk for bæredygtige teknologiløsninger og dermed spille en betydelig rolle i realiseringen af overordnede mål om det CO₂- og emissionsfrie samfund. Vejle Erhverv initierer etablering af nyt energinetværk og universitetssamarbejder, der kan understøtte og koordinere innovationssamarbejder. Vejle Erhverv arbejder løbende med tiltrækning af virksomheder, herunder tilpasning og udvidelse af økosystemet omkring Green Tech-satsningen ved Dandy Business Park.

Vejle Erhverv arbejder også med udmøntning af midler/tilskud i forhold til at fremme klimadagsordenen såvel som CO₂-reduktion.

***Tidsplan:** Løbende.*

● **Udmøntning af tilskudsmidler**

I forbindelse med Økonomiudvalgets tildeling af tilskudsmidler, fx til City Vejle, BID's på tværs af kommunen skal der så vidt muligt arbejdes med krav til beskrivelse af, hvilke klima og bæredygtighedshensyn der tages i de særskilte events og aktiviteter.

***Tidsplan:** Løbende.*

1) Indsatserne for Turisme og Vejles Green Tech miljø i Dandy Businesspark indgår i bilag 1 „Mål og indsats“ i Klimaplanen“.

IGANGSÆTTELSE OG OPFØLGNING

Økonomiudvalget

Økonomiudvalget vedtager Klimahandlingsplanen inden den 1. maj 2021, og vil fremadrettet løbende igangsætte handlinger.

Der gives en årlig status i 2. kvartal med henblik på at foretage eventuelle justeringer og opdateringer til planen.

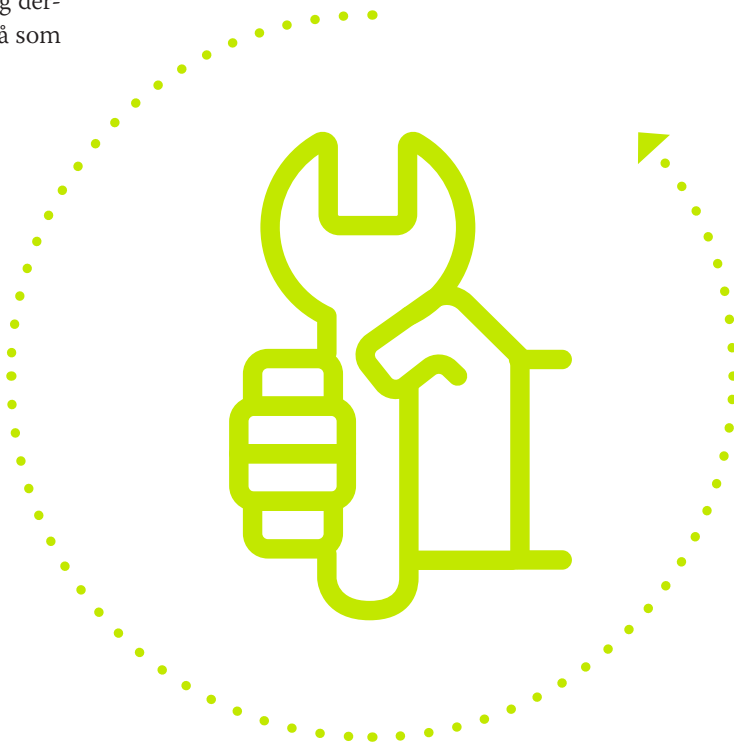
Budget 2022

Det er i forbindelse med vedtagelse af Klimaplanen den 9. december 2020 i Byrådet besluttet, at Klimaplanen – og dermed Klimahandlingsplanerne – fremadrettet vil indgå som del af den årlige budgetlægning.

Klimaudvalget og Byrådet

Den overordnede Klimaplans handlinger revideres i starten af hver byrådsperiode. Det afgående Byråd sikrer en afrapportering for arbejdet, der kan danne udgangspunkt for det nye Byråds beslutninger.

Klimaudvalget følger løbende op på Klimaplanens fremdrift med baggrund i den årlige CO₂ opgørelse, der viser, om vi er på rette vej.



BILAG

OVERORDNET TIDSPLAN FOR OPSTART OG GENNEMFØRELSE



Indsatser	Tidsperspektiv
1. Indkøb	
Ny indkøbspolitik	Forventet vedtagelse inden juli 2021.
Klimakatalog	Igangsat
2. HR, ledelse og medarbejdere	
Uddannelse i bæredygtighed (leder-medarbejderforløb).	Udvikling af uddannelsesforløb medio 2022.
Grønt image og rekruttering.	Igangsættes efterår 2021.
Samkørsels-app	Afdækningsarbejde og forundersøgelser efteråret 2021.
Øget brug af el-cykler.	Skal drøftes på HovedMED i juni 2021 og evt. igangsættes efterfølgende.
Virtuelle møder	Igangsættes medio 2021.
Grøn madpolitik	Drøftes i HovedMED efterår 2021.
3. Erhverv og partnerskaber	
Udvikling af grøn erhvervspolitik.	Årlig status
Ejerstrategi for kommunens selskaber.	Løbende
Partnerskaber med brancher og virksomheder.	Indsatsen forventes at udmønte sig i en gensidig forpligtigelse på at arbejde med grøn omstilling og klima primo 2022.
Turisme	Løbende
Vejles Green Tech miljø i Dandy Businesspark.	Løbende
Udmøntning af tilskudsmidler.	Løbende



Skolegade 1 | 7100 Vejle
Tlf. 76 81 00 00 | post@vejle.dk | www.vejle.dk